

サンキュウビジネスサービス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年8月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を5%以上にする。

女性社員・・・取得率100%を目指す。

対 策： 2020年8月～ 男性社員も育児休業を取得できることを周知・啓発
女性社員は引続き取得しやすい環境にし100%を維持する。

目標2： 在宅勤務制度を導入・時間年休の促進をする。

対 策： 2020年8月～ 在宅勤務制度に向けての検討開始

2020年10月～ 在宅勤務制度導入

2021年4月～ 全社員への時間年休制度周知・実施

サンキュウビジネスサービス株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の技術職を増やし女性が活躍できる体制作りとともに、男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日(5年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 女性の採用率を40%以上にする。

取組内容

構内作業(フォークリフト作業等)・リニューアル工事(設計・現場監督等)の女性技術職を採用する。

- 2021年04月～ 技能・技術系専門学校への求人
ホームページを通じて女性社員の活躍等掲載
- 2021年06月～ 採用後定期的なフォローアップ面談の実施
- 2023年04月～ フォークリフト免許取得支援・講習会への女性参加を促す

目標2: 在宅勤務、テレワーク制度利用率を20%以上にする。

取組内容

テレワーク制度2020年11月1日制定されたが利用実績は上がらない。
新型コロナ収束後、さらに利用率が下がらないよう問題点を抽出し、テレワーク制度利用率を上げる。

- 2021年04月～ 利用実績を社員に公表
- 2021年10月～ 在宅勤務を行うことでのメリット(効果)、デメリット調査、課題の解決
- 2022年01月～ テレワーク拠点の拡大

以 上

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2019年度

雇用区分	採用者	男	女	女性の割合
正社員	48	32	16	33%
契約社員	63	38	25	40%
パート	48	15	33	69%
合 計	159	85	74	47%

採用した労働者(正社員)に占める女性の割合を現状33% → 40%にする

正社員	48	29	19	40%
-----	----	----	----	-----

比 較	0	0	3
-----	---	---	---

② 男女の平均継続勤続年数の差異

期間の定めのない労働者かつ5年以上の勤務者対象

雇用区分		男	女	女性採用率
正社員	人数	204	162	21%
	平均勤続年数	12	12	
契約社員	人数	124	73	41%
	平均勤続年数	11	13	
合計		328	235	28%

* 目標達成のための取組

工場構内作業(フォークリフト作業)・リニューアル工事(設計等)の女性技術職の採用

フォークリフト講習を行い興味のある者には機会を与える。

技能・技術系専門学校への求人

勤続年数を長くするためのフォローアップ面談の実施

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

管理職除く

雇用区分		201904	201905	201906	201907	201908	201909	201910	201911	201912	202001	202002	202003	合計
正社員	人数	378	375	375	373	372	372	370	372	374	375	378	374	4,488
	総時間外	7783.74	5412.24	7587.16	6832.09	6587.07	7287.43	7464.84	7777.22	6692.49	5976.17	6818.91	6276.74	82496.10
	平均	20.59	14.43	20.23	18.32	17.71	19.59	20.18	20.91	17.89	15.94	18.04	16.78	18.38
パート	人数	221	247	248	244	244	245	251	242	244	247	247	239	2,919
	総時間外	394.00	544.75	302.50	475.75	449.75	503.25	474.25	410.25	423.25	315.50	494.25	486.35	5273.85
	平均	1.78	2.21	1.22	1.95	1.84	2.05	1.89	1.70	1.73	1.28	2.00	2.03	1.81
契約社員	人数	251	236	241	243	243	242	244	243	249	253	250	251	2,946
	総時間外	2274.25	1937.42	2067.92	1920.00	1717.50	2009.83	2126.67	2150.59	1916.75	1219.00	2092.58	2186.34	23618.85
	平均	9.06	8.21	8.58	7.90	7.07	8.31	8.72	8.85	7.70	4.82	8.37	8.71	8.02

④管理職に占める女性労働者の割合

内勤(管理職制度がある職種)

直近2020年度	総数	女性	割合
管理職	35	10	29%

* 課長級以上

* 目標達成のための取組

対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。

男女公正な昇格基準になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う

有給休暇取得率

内勤	男		女	
正社員	48人	65%	57人	79%
契約	12人	75%	5人	115%
パート	1人	0%	1人	70%

現業	男		女	
正社員	216人	78%	82人	89%
契約	122人	60%	87人	73%
パート	74人	43%	144人	57%

2024年度 男女別賃金格差調査

<正規社員>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計	平均
		2024/04	2024/05	2024/06	2024/07	2024/08	2024/09	2024/10	2024/11	2024/12	2025/01	2025/02	2025/03	期末別途金	上期賞与	下期賞与		
女性	総支給額 人数	32,894,792 131	33,090,921 132	34,051,126 137	34,028,281 136	34,410,895 138	34,899,782 140	34,969,250 140	34,382,525 138	34,304,462 137	34,346,362 137	34,525,662 138	34,185,372 136	19,272,000 128	41018930 116	44229551 122	514,609,911 2,006	256,535
	一般職 人数	15,808,700 57	16,026,150 58	16,572,230 61	16,465,850 60	16,687,250 61	16,928,550 62	16,928,550 62	16,661,050 61	16,661,650 61	16,913,850 62	16,913,850 62	16,914,450 62	11,512,000 55	29623410 62	31625250 64	272,242,790 910	299,168
男性	総支給額 人数	65,254,378 242	64,855,870 241	64,025,490 237	62,594,500 232	63,890,818 236	64,276,654 238	63,873,149 235	63,408,279 234	62,790,797 232	62,537,501 231	62,286,994 230	61,658,431 226	35,441,000 229	71983506 237	71663266 233	940,540,633 3,513	267,731
	一般職 人数	19,190,200 59	19,190,200 59	18,704,700 57	18,398,700 56	18,848,200 57	19,209,900 58	19,483,900 59	19,488,900 59	19,272,500 58	19,273,100 59	19,273,100 58	19,273,700 58	12,959,000 58	36,541,280 58	37,196,750 60	316,304,130 873	362,319

<非正規社員>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計	平均
		2024/04	2024/05	2024/06	2024/07	2024/08	2024/09	2024/10	2024/11	2024/12	2025/01	2025/02	2025/03	期末別途金	上期賞与	下期賞与		
女性	総支給額 人数	31,990,164 283	32,508,426 287	30,918,750 280	31,786,028 273	29,583,209 262	29,306,856 264	32,208,259 264	29,963,573 263	29,799,674 269	29,621,202 269	28,875,242 276	31,329,280 274	7,069,000 153	7,914,100 123	8,136,749 122	391,010,512 3,662	106,775
男性	総支給額 人数	31,061,137 161	30,444,457 158	31,084,809 162	32,686,492 161	31,009,652 159	30,880,270 161	33,057,579 161	31,352,158 161	30,397,853 159	29,345,728 156	29,696,109 165	31,088,704 161	5,688,000 112	11,220,890 57	9,798,520 54	398,812,358 2,148	185,667

<全社員>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計	平均
		2024/04	2024/05	2024/06	2024/07	2024/08	2024/09	2024/10	2024/11	2024/12	2025/01	2025/02	2025/03	期末別途金	上期賞与	下期賞与		
女性	総支給額 人数	65,334,911 416	66,085,247 421	64,969,876 417	65,814,309 409	64,226,104 401	64,206,638 404	67,177,509 404	64,901,067 403	64,752,636 409	64,348,564 408	63,781,904 416	66,285,622 414	26,341,000 281	48,933,030 239	52,366,300 244	909,524,717 5,686	159,959
男性	総支給額 人数	97,782,417 409	96,989,267 405	97,318,529 407	97,430,974 403	95,866,670 399	96,032,764 403	98,149,820 402	95,311,457 397	94,230,458 395	93,076,308 392	93,258,689 401	92,296,475 384	41,129,000 341	83,204,396 294	81,461,786 287	1,353,539,010 5,719	236,674

区分	平均賃金 女性	平均賃金 男性	賃金格差
正規社員	256,535	267,731	96.00%
うち一般職社員	299,168	362,319	83.00%
非正規社員	106,775	185,667	58.00%
全従業員	159,959	236,674	68.00%