

サンキュウビジネスサービス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年8月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を5%以上にする。

女性社員・・・取得率100%を目指す。

対 策： 2020年8月～ 男性社員も育児休業を取得できることを周知・啓発
女性社員は引続き取得しやすい環境にし100%を維持する。

目標2： 在宅勤務制度を導入・時間年休の促進をする。

対 策： 2020年8月～ 在宅勤務制度に向けての検討開始

2020年10月～ 在宅勤務制度導入

2021年4月～ 全社員への時間年休制度周知・実施

サンキュウビジネスサービス株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の技術職を増やし女性が活躍できる体制作りとともに、男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日(5年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 女性の採用率を40%以上にする。

取組内容

構内作業(フォークリフト作業)・リニューアル工事(設計・現場監督等)の女性技術職を採用する。

- 2021年04月～ 技能・技術系専門学校への求人
ホームページを通じて女性社員の活躍等掲載
- 2021年06月～ 採用後定期的なフォローアップ面談の実施
- 2023年04月～ フォークリフト免許取得支援・講習会への女性参加を促す

目標2: 在宅勤務、テレワーク制度利用率を20%以上にする。

取組内容

テレワーク制度2020年11月1日制定されたが利用実績は上がらない。
新型コロナ収束後、さらに利用率が下がらないよう問題点を抽出し、テレワーク制度利用率を上げる。

- 2021年04月～ 利用実績を社員に公表
- 2021年10月～ 在宅勤務を行うことでのメリット(効果)、デメリット調査、課題の解決
- 2022年01月～ テレワーク拠点の拡大

以上

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2019年度

雇用区分	採用者	男	女	女性の割合
正社員	48	32	16	33%
契約社員	63	38	25	40%
パート	48	15	33	69%
合計	159	85	74	47%

採用した労働者(正社員)に占める女性の割合を現状33% → 40%にする

正社員	48	29	19	40%
-----	----	----	----	-----

比較	0	0	3
----	---	---	---

② 男女の平均継続勤続年数の差異

期間の定めのない労働者かつ5年以上の勤務者対象

雇用区分	男	女	女性採用率
正社員	204 平均勤続年数 12	162 12	42 21%
契約社員	124 平均勤続年数 11	73 13	51 41%
合計	328	235	93 28%

* 目標達成のための取組

工場構内作業(フォークリフト作業)・リニューアル工事(設計等)の女性技術職の採用

フォークリフト講習を行い興味のある者には機会を与える。

技能・技術系専門学校への求人

勤続年数を長くするためのフォローアップ面談の実施

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

管理職除く

雇用区分	人数	201904	201905	201906	201907	201908	201909	201910	201911	201912	202001	202002	202003	合計
正社員	人数	378	375	375	373	372	372	370	372	374	375	378	374	4,488
	総時間外	7783.74	5412.24	7587.16	6832.09	6587.07	7287.43	7464.84	7777.22	6692.49	5976.17	6818.91	6276.74	82496.10
	平均	20.59	14.43	20.23	18.32	17.71	19.59	20.18	20.91	17.89	15.94	18.04	16.78	18.38
パート	人数	221	247	248	244	244	245	251	242	244	247	247	239	2,919
	総時間外	394.00	544.75	302.50	475.75	449.75	503.25	474.25	410.25	423.25	315.50	494.25	486.35	5273.85
	平均	1.78	2.21	1.22	1.95	1.84	2.05	1.89	1.70	1.73	1.28	2.00	2.03	1.81
契約社員	人数	251	236	241	243	243	242	244	243	249	253	250	251	2,946
	総時間外	2274.25	1937.42	2067.92	1920.00	1717.50	2009.83	2126.67	2150.59	1916.75	1219.00	2092.58	2186.34	23618.85
	平均	9.06	8.21	8.58	7.90	7.07	8.31	8.72	8.85	7.70	4.82	8.37	8.71	8.02

④ 管理職に占める女性労働者の割合

内勤(管理職制度がある職種)

直近2020年度	総数	女性	割合
管理職	35	10	29%

* 課長級以上

* 目標達成のための取組

対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。

男女公正な昇格基準になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う

有給休暇取得率

内勤	男	女
正社員	48人 65%	57人 79%
契約	12人 75%	5人 115%
パート	1人 0%	1人 70%

現業	男	女
正社員	216人 78%	82人 89%
契約	122人 60%	87人 73%
パート	74人 43%	144人 57%

2022年度 男女別賃金格差調査

<正規社員>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計
		2022/4	2022/5	2022/6	2022/7	2022/8	2022/9	2022/10	2022/11	2022/12	2023/1	2023/2	2023/3	期末別途	上期賞与	下期賞与	
女性	総支給額	32,708,770	31,544,677	31,219,957	31,690,977	31,261,723	31,127,216	30,812,323	30,810,733	31,455,424	30,451,503	30,695,475	30,890,771	20,095,000	36,132,370	36,537,670	467,434,589
	人数	127	124	125	127	125	125	124	123	123	122	123	126	127	110	110	1,841
男性	総支給額	74,932,213	75,705,263	76,147,652	78,604,971	77,480,582	74,509,704	73,391,138	72,562,848	74,106,934	73,581,549	72,788,744	75,009,725	36,307,000	65,319,814	67,487,610	1,067,935,747
	人数	246	248	249	253	250	247	245	243	246	247	244	246	232	245	247	3,688

<非正規社員>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計
		2022/4	2022/5	2022/6	2022/7	2022/8	2022/9	2022/10	2022/11	2022/12	2023/1	2023/2	2023/3	期末別途	上期賞与	下期賞与	
女性	総支給額	28,465,792	28,466,458	30,131,202	28,466,587	28,555,931	27,381,753	28,144,254	28,355,138	28,692,420	27,570,769	27,549,233	30,291,672	7,896,000	7,133,530	7,481,399	364,582,138
	人数	251	256	255	251	251	245	247	249	248	252	255	257	154	123	122	3,416
男性	総支給額	32,484,420	32,572,666	33,998,515	33,401,067	32,709,013	32,270,573	32,539,069	31,938,202	30,847,102	29,916,857	29,449,152	31,965,895	6,314,000	14,492,394	14,861,000	419,759,925
	人数	172	171	168	162	161	163	159	160	158	159	158	161	113	76	86	2,227

<全労働者>

性別	項目	月例賃金												賞与			年間計
		2022/4	2022/5	2022/6	2022/7	2022/8	2022/9	2022/10	2022/11	2022/12	2023/1	2023/2	2023/3	期末別途	上期賞与	下期賞与	
女性	総支給額	61,174,562	60,011,135	61,351,159	60,157,564	59,817,654	58,508,969	58,956,577	59,165,871	60,147,844	58,022,272	58,244,708	61,182,443	27,991,000	43,265,900	44,019,069	832,016,727
	人数	378	380	380	378	376	370	371	372	371	374	378	383	281	233	232	5,257
男性	総支給額	107,416,633	108,277,929	110,146,167	112,006,038	110,189,595	106,780,277	105,930,207	104,501,050	104,954,036	103,498,406	102,237,896	106,975,620	42,621,000	79,812,208	82,348,610	1,487,695,672
	人数	418	419	417	415	411	410	404	403	404	406	402	407	345	321	333	5,915

区分	平均賃金 女性	平均賃金 男性	賃金格差
正規社員	253,903	289,571	87.68%
非正規社員	106,728	188,487	56.62%
全労働者	158,269	251,513	62.93%