

## サンキュウビジネスサービス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2020年8月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員・・・取得率を5%以上にすること。 女性社員・・・取得率100%を目指すこと。 対 策： 2020年8月～ 男性社員も育児休業を取得できることを周知・啓発 女性社員は引続き取得しやすい環境にし100%を維持する。
--

目標2： 在宅勤務制度を導入・時間年休の促進をする。 対 策： 2020年8月～ 在宅勤務制度に向けての検討開始 2020年10月～ 在宅勤務制度導入 2021年4月～ 全社員への時間年休制度周知・実施
--

# サンキュウビジネスサービス株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の技術職を増やし女性が活躍できる体制作りとともに、男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日(5年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1: 女性の採用率を40%以上にする。

#### 取組内容

構内作業(フォークリフト作業)・リニューアル工事(設計・現場監督等)の女性技術職を採用する。

- 2021年04月～ 技能・技術系専門学校への求人  
ホームページを通じて女性社員の活躍等掲載
- 2021年06月～ 採用後定期的なフォローアップ面談の実施
- 2023年04月～ フォークリフト免許取得支援・講習会への女性参加を促す

### 目標2: 在宅勤務、テレワーク制度利用率を20%以上にする。

#### 取組内容

テレワーク制度2020年11月1日制定されたが利用実績は上がらない。

新型コロナ収束後、さらに利用率が下がらないよう問題点を抽出し、テレワーク制度利用率を上げる。

- 2021年04月～ 利用実績を社員に公表
- 2021年10月～ 在宅勤務を行うことでのメリット(効果)、デメリット調査、課題の解決
- 2022年01月～ テレワーク拠点の拡大

以上

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2019年度

雇用区分	採用者	男	女	女性の割合
正社員	48	32	16	33%
契約社員	63	38	25	40%
パート	48	15	33	69%
合計	159	85	74	47%

採用した労働者(正社員)に占める女性の割合を現状33% → 40%にする

正社員	48	29	19	40%
-----	----	----	----	-----

比較	0	0	3
----	---	---	---

② 男女の平均継続勤続年数の差異

期間の定めのない労働者かつ5年以上の勤務者対象

雇用区分		男	女	女性採用率	
正社員	人数	204	162	42	21%
	平均勤続年数	12	12		
契約社員	人数	124	73	51	41%
	平均勤続年数	11	13		
合計		328	235	93	28%

\* 目標達成のための取組

工場構内作業(フォークリフト作業)・リニューアル工事(設計等)の女性技術職の採用

フォークリフト講習を行い興味のある者には機会を与える。

技能・技術系専門学校への求人

勤続年数を長くするためのフォローアップ面談の実施

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

管理職除く

雇用区分		201904	201905	201906	201907	201908	201909	201910	201911	201912	202001	202002	202003	合計
正社員	人数	378	375	375	373	372	372	370	372	374	375	378	374	4,488
	総時間外	7783.74	5412.24	7587.16	6832.09	6587.07	7287.43	7464.84	7777.22	6692.49	5976.17	6818.91	6276.74	82496.10
	平均	20.59	14.43	20.23	18.32	17.71	19.59	20.18	20.91	17.89	15.94	18.04	16.78	18.38
パート	人数	221	247	248	244	244	245	251	242	244	247	247	239	2,919
	総時間外	394.00	544.75	302.50	475.75	449.75	503.25	474.25	410.25	423.25	315.50	494.25	486.35	5273.85
	平均	1.78	2.21	1.22	1.95	1.84	2.05	1.89	1.70	1.73	1.28	2.00	2.03	1.81
契約社員	人数	251	236	241	243	243	242	244	243	249	253	250	251	2,946
	総時間外	2274.25	1937.42	2067.92	1920.00	1717.50	2009.83	2126.67	2150.59	1916.75	1219.00	2092.58	2186.34	23618.85
	平均	9.06	8.21	8.58	7.90	7.07	8.31	8.72	8.85	7.70	4.82	8.37	8.71	8.02

④ 管理職に占める女性労働者の割合

内勤(管理職制度がある職種)

直近2020年度	総数	女性	割合
管理職	35	10	29%

\* 課長級以上

\* 目標達成のための取組

対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。

男女公正な昇格基準になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う

有給休暇取得率

内勤	男		女		
正社員	48人	65%	57人	79%	73%
契約	12人	75%	5人	115%	87%
パート	1人	0%	1人	70%	35%

現業	男		女		
正社員	216人	78%	82人	89%	81%
契約	122人	60%	87人	73%	65%
パート	74人	43%	144人	57%	53%